



SZIK 54/07/2024

Warszawa, 02.07.2024 r.

PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.
CENTRALA
Sekretariat Prezesa Zarządu

Data wpływu: **2024 -07- 03**

Nr z rejestru przesyłki przychodzącej
Ilość załączników Podpis
Skierowano do kom. egz./znak sprawy

Pan Piotr Wyborski
Prezes Zarządu
PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” w związku z licznymi interwencjami zakładowych organizacji związkowych działającymi w zakładach linii kolejowych w sprawie procesów optymalizacji pracy na stanowiskach zwrotniczy i nastawniczy, które mają wejść z dniem 01.08.2024 r., a które sprowadzają się do redukcji obsady posterunków ruchu i przekazania obowiązków do innych zespołów pracowniczych wyraża stanowczy protest.

Zaproponowane przez pracodawcę działania polegają na ograniczaniu czasu pracy zwrotniczych, nastawniczych na posterunkach lub całkowitą likwidacją obsad.

Po raz kolejny podkreślamy, że dyżurnym ruchu przypisano wszystkie możliwe czynności do wykonania, nie zdejmując podstawowego obowiązku, jakim jest bezpieczne prowadzenie ruchu w obrębie posterunków i na przyległych szlakach. Pamiętajmy, że wzrost ilości zwrotniczych jest naturalną konsekwencją przekształcania stacji w posterunki zdalnie sterowane, pozbawione personelu bieżącego utrzymania i mającego za zadanie układanie i zabezpieczanie dróg przebiegu w warunkach awarii systemów sterowania ruchem kolejowym.

Wykonywanie dodatkowych obowiązków w przypadku braku zwrotniczego lub nastawniczego może prowadzić do błędów i doprowadzić do katastrofy w ruchu lądowym. Projekty optymalizacji sprowadzające się do decyzji o alokacji pracowników do kilku miejsc, nieczadko oddalonych od siebie, prędzej czy później zaowocują stagnacjami w ruchu, paraliżem pracy eksploatacyjnej i wzrostem ryzyka do poziomu nieakceptowalnego.

Mając świadomość zapewnienia bezpieczeństwa w ruchu kolejowym, czyli kluczowego aspektu zarządzania w PLK, wprowadzana zmiana organizacji pracy musi być starannie zrównoważona i powinna mieć priorytet bezpieczeństwa.

Optymalizacja zatrudnienia, czyli dostosowanie pracowników do „aktualnych potrzeb” i efektywności operacyjnej nie może odbywać się kosztem bezpieczeństwa. Należy bezwzględnie pamiętać że nagłe i nieprzemyślane decyzje optymalizacyjne wprowadzane na sieci PLK nie mogą odbywać się kosztem przestrzegania zasad i procedur bezpieczeństwa w ruchu kolejowym.

Kolejny raz zwracamy uwagę, że nadmierne obciążenie obowiązkami, narzucanymi na dyżurnych ruchu, ma się nijak do wciąż deklarowanej budowy kultury bezpieczeństwa, skutkuje chronicznym przemęczeniem i stanowi czynnik demotywujący do wzmożonego wysiłku. Niesie to za sobą potęgujące się ryzyko błędu i spowodowania wypadku, co godzi w fundamentalną zasadę nadrzędności bezpieczeństwa.

W załączeniu:

- wybrane interwencje z zakładów Linii kolejowych.

Henryk Sikora
PRZEWODNICZĄCY
Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej
NSZZ
SOLIDARNOŚĆ
Henryk Sikora