



SZIK 60/07/2024

Warszawa, 24.07.2024 r.

Data wpływu	2024-07-24
Nr z rejestru przesyłek przychodzących	
liczba załączników	Podpis
Skierowano do kom. org./znak sprawy	

**Pan Piotr Wyborski**  
**Prezes Zarządu**  
**PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.**

*Szanowny Panie Prezeso*

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” zwraca się z prośbą o przeanalizowanie wdrożenia jednoczesnego cyklu szkoleniowego dla zwrotniczych na dwa stanowiska: dyżurny ruchu i nastawniczy.

Szkolenie na stanowisko nastawniczego jest objęte znacznie krótszym czasem i umożliwi pracownikowi podwyższenie kwalifikacji na pośrednim stanowisku przygotowującym do stanowiska dyżurnego ruchu.

Musimy pamiętać, że nie każdy zwrotniczy jest gotowy do podjęcia szkolenia na stanowisko dyżurnego ruchu (wynika to z różnych przyczyn, często predyspozycji psychofizycznych).

Z większym prawdopodobieństwem rozpocząłby przygotowanie zawodowe na stanowisko nastawniczego. Praca na tym stanowisku pozwoliłaby nabyć doświadczenie w prowadzeniu ruchu pociągów „pod okiem” i na polecenie dyżurnego ruchu oraz przygotowywałaby do dalszego podnoszenia kompetencji.

Pozyskany pracownik z uprawnieniami nastawniczego pozwoliłby zakładom na wdrożenie przygotowania zawodowego na stanowisko dyżurnego ruchu dla doświadczonych już nastawniczych (posiadających predyspozycje).

Obecne decyzje Spółki zakładają bezpośrednie szkolenia na stanowisko dyżurnego ruchu, co podyktowane jest brakami zatrudnienia w tym zespole pracowniczym i wypracowywanymi godzinami nadliczbowymi.

Uważamy że warto wysłuchać głosu pracowników i zakładów - osób, które stykają się z personalnymi problemami w ISE i IZ. oraz wyjść naprzeciw ich oczekiwaniom a nie kierować się wyłącznie wskaźnikami zatrudnienia.

Wnosimy o rozważę w decyzjach, gdyż nie każdy pracownik jest gotowy podjąć większą odpowiedzialność i ma wymagane predyspozycje na tak radykalną zmianę, podwyższając kwalifikacje bezpośrednio ze stanowiska zwrotniczego na dyżurnego ruchu.

W naszym wspólnym interesie (pracodawcy i związku zawodowego) jest kształtowanie pozytywnych relacji wynikających z zatrudnienia pracownika, budowania akceptowanej przez niego ścieżki kariery zawodowej, tak aby nałożone przez pracodawcę zadania i cele były możliwie jak najlepiej realizowane. Małymi krokami budujemy bezpieczne i stabilne miejsca pracy.

W załączeniu:

- schemat okresów przygotowania zawodowego na stanowiska w PLK.

*Z poważaniem*  
PRZEWODNICZĄCY  
Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej  
NSZZ  
**SOLIDARNOŚĆ**  
Henryk Sikora